



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 24 दिसम्बर, 2007 / 3 पौष, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 नवम्बर, 2007

संख्या: पी.बी.डब्ल्यू.-ए.-ए(3)9/2006.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में मुख्य प्रारूपकार वर्ग-II (अराजपत्रित) तकनीकी सेवाएं, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग मुख्य प्रारूपकार वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां : (1) अधिसूचना संख्या: पी० बी० डब्ल्यू०-ए-बी (13) 37/94 तारीख 10-03-1998 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में मुख्य प्रारूपकार, (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता० /—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में मुख्य प्रारूप का हिमाचल प्रदेश लोक में मुख्य प्रारूपकार, वर्ग—II (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : मुख्य प्रारूपकार।
2. पद (पदों) की संख्या : 12 (बारह)।
3. वर्गीकरण : वर्ग —II (अराजपत्रित) तकनीकी सेवाएं।
4. वेतनमान : 7000—220—8100—275—10300—340—10980रूपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगम तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों / स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता (ए) : मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुकला में स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष ।

या

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुकला में माध्यमिक स्तर की परीक्षा के साथ माध्यमिक परीक्षा (इन्टरमीडिएट इग्जैमिनेशन) पास करने के पश्चात् अर्हता प्राप्त वास्तुविद् के अधीन 3 वर्ष का अनुभव हो ।

या

वास्तुकला सहायक के रूप में राज्य बोर्ड द्वारा प्रदान किए गए डिप्लोमा कोर्स के साथ डिप्लोमा कोर्स पास करने के पश्चात् अर्हता प्राप्त वास्तुविद् के अधीन 3 वर्ष का अनुभव हो ।

शैक्षिक अर्हता (ए) : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : हाँ, जैसी नीचे स्तम्भ संख्या.11 में विहित है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:

(i) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर और पच्चीस प्रतिशत बैचवाईज या संविदा के आधार पर ।

(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : वरिष्ठ प्रारूपकार में से प्रोन्नति द्वारा जिसका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या

ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो और जो निम्नलिखित अर्हता भी रखता हो:—

उसके पास मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुकला में स्नातक की उपाधि हो।

या

उसने मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुकला में माध्यमिक स्तर की परीक्षा (इन्टरमीडिएट इग्जैमिनेशन) पास की हो।

या

उसने वास्तुकला सहायक के रूप में राज्य बोर्ड द्वारा प्रदान किया गया डिप्लोमा कोर्स पास किया हो।

मुख्य प्रारूपकार के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित बीस बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवा, सातवां नौवा, ग्यारहवां तेहरवां, पन्द्रहवां, सतरहवां और उन्नीसवां	प्रोन्नति/संविदा द्वारा।
दूसरा, छठवां, दसवां, चौदहवां और अट्ठारवां।	सीधी भर्ती/ संविदा द्वारा।
चौथा, आठवां, बारहवां, सोहलवां और बीसवां	बैचवाईज/संविदा द्वारा।

टिप्पण : रोस्टर प्रत्येक बीसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्त को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क.संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:

(I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में मुख्य प्रारूपकार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र में आना :** प्रमुख अभियन्ता रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

- (घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त मुख्य प्रारूपकार को 10,500/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 220/- रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी : प्रमुख अभियन्ता लोक निर्माण विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

- (IV) (क) हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र में आने वाले पदों के लिए चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) विभाग के कार्य क्षेत्र में आने वाले पदों के लिए चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा।

- (V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति :**

(क) हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए: जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्त :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10,500/- रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 220/- रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर

नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

- (ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में मुख्य प्रारूपकार के रूप में नियमितिकरण/ स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय- समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-ख

मुख्य प्रारूपकार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रमुख अभियन्ता, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य प्रमुख अभियन्ता लोक निर्माण विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रमुख अभियन्ता के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार मुख्य प्रारूपकार के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/ तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त मुख्य प्रारूपकार, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त मुख्य प्रारूपकार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त मुख्य प्रारूपकार, कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त मुख्य प्रारूपकार का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:

1.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में:

1.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. PBW-A-A(3)-9/2006 DATED 1-11-2007 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 1st November, 2007

No. PBW-A-A(3)-9/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Head Draughtsman, Class-II(Non Gazetted)Technical Services, in the Himachal Pradesh Public Works Department as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and commencement : (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department Head Draughtsman, Class-II (Non Gazetted)Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and Saving : (1) The Himachal Pradesh Public Works Department Head Draughtsman Class-II(Non-Gazetted)Recruitment and Promotion,Rules,1998notified vide

notification No. PBW (A) B (13)37/94 dated 10.3.1998 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under these rules, so repealed under sub-rule (1) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE –A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HEAD DRAUGHTSMAN (CLASS-II, NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS, HIMACHAL PRADESH.

1.	Name of the post	Head Draughtsman
2.	Number of posts	12 (Twelve)
3.	Classification	Class-II, Non-Gazetted (Technical Services)
4.	Scale of Pay	Rs.7000-220-8100-275-10300 340-10980.
5.	Whether “selection” post or “non-selection” post	Selection
6.	Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial such constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7.	Minimum Educational and other Qualifications required for direct recruit(s)	<p><u>Essential Qualification(s):</u> Bachelor degree in Architecture of a recognized Institution or its equivalent. OR Intermediate Examination in Architecture from a recognized Institution with 03 years experience under a qualified Architect after qualifying Intermediate Examination. OR Diploma course in Architectural Assistantship awarded by the State Board with 03 years experience under a qualified Architect after qualifying Diploma course. DESIRABLE QUALIFICATIONS): Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and Suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in Himachal Pradesh.</p>
----	---	---

8.	Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s)	i) Age: Not applicable ii) Educational Qualification: Yes, as prescribed against col. No. 11 below								
9.	Period of probation, if any:	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.								
10.	Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.	i) 25% by direct recruitment OR on contract basis and 25% by direct recruitment on batch-wise or on contract basis. ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment or contract basis.								
11.	In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made	<p>By promotion from amongst the Senior Draughtsman with 03 years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the grade and also possess the following qualification:-</p> <p>Has passed the Bachelor Degree in Architecture from a recognized Institution.</p> <p>OR</p> <p>Has passed the Intermediate examination in Architecture from a recognized Institution.</p> <p>OR</p> <p>Has passed Diploma course in Architecture Assistantship awarded by the State Board.</p> <p>For filling up the posts of Head Draughtsman the following 20 points roster shall be followed:-</p> <table><tr><th>Roster Points No.</th><th>Category</th></tr><tr><td>1st, 3rd, 7th, 9th, 11th, 13th, 15th, 17th & 19th</td><td>By promotion/Contract</td></tr><tr><td>2nd, 6th, 10th, 14th & 18th</td><td>By Direct/contract</td></tr><tr><td>4th, 8th, 12th, 16th & 20th</td><td>Batch-wise/contract</td></tr></table> <p>Note: The roster will be repeated after every 20 point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.</p>	Roster Points No.	Category	1 st , 3 rd , 7 th , 9 th , 11 th , 13 th , 15 th , 17 th & 19 th	By promotion/Contract	2 nd , 6 th , 10 th , 14 th & 18 th	By Direct/contract	4 th , 8 th , 12 th , 16 th & 20 th	Batch-wise/contract
Roster Points No.	Category									
1 st , 3 rd , 7 th , 9 th , 11 th , 13 th , 15 th , 17 th & 19 th	By promotion/Contract									
2 nd , 6 th , 10 th , 14 th & 18 th	By Direct/contract									
4 th , 8 th , 12 th , 16 th & 20 th	Batch-wise/contract									

	<p>(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules,</p> <p>Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service(including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration</p> <p>Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;</p> <p>Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion</p> <p>Explanation: The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in the Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.</p> <p>(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules;</p> <p>Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation, after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.</p>	
12	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.
13.	Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	As required under the Law.
14.	Essential requirement for a direct recruitment:	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15.	Selection for appointment to post by direct recruitment:	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the

		case may be.
15-A	Selection for appointment to the post by contract appointment	<p>(I) <u>CONCEPT</u> (a) Under this policy the Head Draughtsman in the Public Works Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for further two more years on year to year basis. (b) <u>POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC:</u> The Engineer-in-Chief, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission. (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules. (d) Contractual appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.</p> <p>(II) <u>CONTRACTUAL EMOLUMENTS:</u> The Head Draughtsman appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @Rs. 10,500/-P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + (Dearness pay). An amount of Rs. 220/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.</p> <p>(III) <u>APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:</u> The Engineer-in-Chief, HP PWD will be appointing and disciplinary authority.</p> <p>(IV)(a) <u>SELECTION PROCESS FOR THE POST FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC:</u> Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.</p> <p>(b) <u>SELECTION PROCESS FOR THE POST FALLING WITHIN THE PURVIEW OF THE DEPARTMENT:</u> Selection for appointment to the post in the</p>

case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection committee.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

(a) For the post falling within the purview of HPPSE: As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 10,500/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 220/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a

		<p>certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.</p> <p>(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.</p> <p><u>(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:</u></p> <p>The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization as Head Draughtsman in the Department at any stage.</p>
16.	Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17.	Departmental Examination	Not applicable.
18.	Power to Relax	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXUR-E

Form of contract/agreement to be executed between the Head Draughtsman & the Government of Himachal Pradesh through Engineer-in-Chief, H.P. Public Works Department

This agreement is made on this.....day ofin the year.....between Sh./Smt.....S/o/D/oShri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Engineer-in- Chief HP PWD(here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Head Draughtsman on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Head Draughtsman for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Head Draughtsman will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulate upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Head Draughtsman. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Head Draughtsman will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.

9. Contractual Head Draughtsman shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official.

10. The Employees Group Insurance Scheme as EPF/GPF facility will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

ब अदालत श्री शमशेर सिंह, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी कांगड़ा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती पम्मी देवी विधवा श्री रमेश चन्द, निवासी गिस्तवाड़, मौजा सेराथाना, तहसील व जिला कांगड़ा
(हि० प्र०) . . सायला ।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण ।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

सायला श्रीमती पम्मी देवी विधवा श्री रमेश चन्द, निवासी गांव गिस्तवाड़, मौजा सेराथाना, तहसील व जिला कांगड़ा ने अदालत हजा में दरखास्त गुजारी है कि उसके पुत्र इन्द्रजीत पुत्र श्री रमेश चन्द का जन्म दिनांक 6-10-1986 को हुआ है लेकिन जन्म तिथि पंचायत सेराथाना में दर्ज न है अब दर्ज की जावे।

लिहाजा इस नोटिस द्वारा आम जनता व खास वसीन्दगान देह को सूचित किया जाता है कि अगर किसी को इन्द्रजीत पुत्र स्वर्गीय श्री रमेश चन्द की जन्म तिथि 6-10-1986 पंजिकृत/दर्ज करने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 16-1-2008 को अदालत में हाजर हो कर अपना उजर असालतन या वकालतन अदालत में प्रस्तुत कर सकता है। दीगर कोई उजर काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 10-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

शमशेर सिंह,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी
कांगड़ा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शेर सिंह कडवाल, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी शाहपुर, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

श्री वचित्र सिंह पुत्र श्री प्रभदयाल, निवासी रैत, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री वचित्र सिंह पुत्र श्री प्रभदयाल, निवासी रैत ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी दिया है कि उसकी माता श्रीमती झड़ी देवी की मृत्यु दिनांक 21-9-2001 को हुई है लेकिन उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत रैत में दर्ज नहीं है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई एतराज/उजर हो तो वह दिनांक 28-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश का सकता है। बाद मियाद गुजरने कोई भी उजर/एतराज काबले समायत न होगा तथा श्रीमती झड़ी देवी की मृत्यु तिथि 21-9-2001 के पंजीकरण आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

शेर सिंह कडवाल,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शेर सिंह कडवाल, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी शाहपुर, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

श्री नरवजीत सिंह पुत्र श्री सिंह, निवासी वनीयार, डाकघर छतरी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नरवजीत सिंह पुत्र श्री सिंह, निवासी वनीयार ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी दिया है कि उसकी दादी श्रीमती कौशल्या देवी की मृत्यु दिनांक 19-5-1997 को हुई है लेकिन उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत मँझगाँ में दर्ज नहीं है।

अतः इस इश्टहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई एतराज/उजर हो तो वह दिनांक 28-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश का सकता है। बाद मियाद गुजरने कोई भी एतराज काबले समायत न होगा तथा श्रीमती कौशल्या देवी की मृत्यु तिथि 19-5-1997 के पंजीकरण आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 30-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

शेर सिंह कडवाल,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

Shri Nyma s/o Shri Sangal, r/o H. No. 191, Tibitian Dege Div. Chauntra, Teh. Joginder Nagar, District Mandi (H. P.).

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Shri Nyma s/o Shri Sangal, r/o H. No. 191, Tibitian Colony Chauntra ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पोते सोनम चोफेल का जन्म दिनांक 14-4-1992 को हुआ था, परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि नगर पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न करा सका।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इश्टहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर या एतराज हो जो वह दिनांक 3-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। अन्यथा कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

Shri Karma Lodoi s/o Shri Nima Dorji, r/o H. No. 1, Tibitian Settlement Nangchen Div.P.O. Chauntra.

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Shri Karma Lodoi s/o Shri Nima Dorji, r/o H. No. 1, Tibitian Colony Chauntra ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र Tsering Dhundup का जन्म दिनांक 5-8-1992 को हुआ था, परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म-तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न करा सका।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर या एतराज हो जो वह दिनांक 3-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। अन्यथा कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

Shri Yashi Gyamtso s/o Shri Sidor, r/o H. No. 4, Tibitian Settlement Nangchen Div.P.O.Chauntra.

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Shri Yashi Gamtso s/o Shri Sidor, r/o H. No. 4, Chauntra, Teh. Joginder Nagar ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र Tashi Saman 23-7-2003 व पुत्री Thinlcy Choedon का जन्म दिनांक 14-4-2005 को हुआ था, परन्तु अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथियां ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न करा सका।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर या एतराज हो जो वह दिनांक 3-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। अन्यथा कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्द्र नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्द्र नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

Shri Lhakpa Tsentso wd/o Late Shri Ritol Sangpo, r/o H. No. 107, Tibitian Deg Div. Chauntra, Teh. Joginder Nagar.

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Shri Lhakpa Tsentso wd/o Late Shri Ritol Sangpo, r/o H. No. 107, Deg. Div Chauntra ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र Kunga Woesser का जन्म दिनांक 6-12-1993 को हुआ था, परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि नगर पंचायत के रिकार्ड में दर्ज ना करा सका।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर या एतराज हो जो वह दिनांक 3-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। अन्यथा कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्द्र नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्द्र नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री खन्नू राम पुत्र श्री माली राम, निवासी पाटकू (भडयाडा), तह० जोगिन्द्र नगर जिला मण्डी . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री खन्नू राम पुत्र श्री माली राम, निवासी पाटकू (भडयाडा) ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका अपना जन्म दिनांक 15-7-1993 को हुआ था, परन्तु अज्ञानतावश वह अपनी जन्म तिथि नगर पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न करा सका।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर या एतराज हो जो वह दिनांक 3-1-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। अन्यथा कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री विजय कुमार (हि० प्र० से०), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, करसोग, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

श्री हेम कुन्द पुत्र श्री पदमा, निवासी सायोग, डा० सुन्नी, तहसील करसोग, जिला मण्डी

... प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

... प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत थली के अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र व नकल परिवार गुजारा है कि उसका नाम बच्चों के प्रमाण-पत्र व राजस्व रिकार्ड में हिम कुन्द है जो कि सही है और ग्राम पंचायत थली के परिवार रजिस्टर में बाबू राम दर्ज है जो कि गलत है। इसलिए प्रार्थी ने अपने नाम की दुरुस्ती चाही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम की दुरुस्ती में कोई एतराज हो तो वह दिनांक 22-1-2008 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज पेश कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 4-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

विजय कुमार,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, करसोग,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री विजय कुमार (हि० प्र० से०), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, करसोग, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

श्री लक्ष्मण शर्मा पुत्र श्री गोकुल राम, निवासी धमाहर, डा० चौरीधार, तहसील करसोग, जिला मण्डी
(हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत चौरीधार के अभिलेख में दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र व नकल परिवार रजिस्टर गुजारा है कि उसका नाम बच्चों के प्रमाण-पत्र व राजस्व रिकार्ड में लक्ष्मण शर्मा है जो कि सही है और ग्राम पंचायत चौरीधार के परिवार रजिस्टर में लच्छमन दर्ज है और राजस्व रिकार्ड पटवार वृत्त सेरी में लच्छमन दास दर्ज है जो कि गलत है। इसलिए प्रार्थी ने अपने नाम की दुरुस्ती चाही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम की दुरुस्ती में कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-1-2008 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज पेश कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 4-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

विजय कुमार,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, करसोग,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री विजय कुमार (हि० प्र० से०), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, करसोग, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

श्री मन मोहन वर्मा पुत्र स्वर्गीय श्री हुक्म चन्द, निवासी काण्डा, ग्राम पंचायत काण्डा, तहसील करसोग,
जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री मन मोहन वर्मा पुत्र श्री हुक्म चन्द, निवासी गांव व ग्राम पंचायत काण्डा, तहसील करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र सहित दरखास्त गुजारी है कि उसकी पुत्री रूपाली का जन्म 27-9-2006 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत काण्डा, तहसील करसोग के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 29-1-2008 को असातन या वकालतन प्रातः 10.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र श्री मन मोहन वर्मा पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 13-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

विजय कुमार,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, करसोग,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 14 दिसम्बर, 2007

संख्या: टी सी पी-ए(3)-9/2006(रुलज)एस पी डी.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में वरिष्ठ योजना प्रारूपकार, वर्ग-II (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध— “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं; अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का नाम, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग वरिष्ठ योजना प्रारूपकार वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां :** (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-56/73-‘पी डबलू’ ए तारीख 22-11-1976 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्क्स डिपार्टमेंट सबऑर्डिनेट सर्विसज (टाउन एण्ड कंट्री प्लानिंग) क्लास-III जूनियर ड्राफ्ट्समैन, ऐसिस्टेंट ड्राफ्ट्समैन, फिल्ड इन्वेस्टीगेटर एण्ड ट्रेसर सर्विस रुलज, 1976 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा
हस्ता/—
सचिव।

उपाबन्ध—“अ”

हिमाचल प्रदेश, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में वरिष्ठ योजना प्रारूपकार, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : वरिष्ठ योजना प्रारूपकार।
2. पदों की संख्या : 13 (तेरह)
3. वर्गीकरण : वर्ग-II (राजपत्रित)
4. वेतनमान : 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 रुपये।
(विस्तृत रूप में अंकित करें)

5. चयन पद अथवा अचयन पद: चयन पद ।

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले : 18 से 45 वर्ष
व्यक्तियों के लिए आयु

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगा;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियां तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों या स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अहर्ताएं :

1. अनिवार्य :—(i) हिमाचल प्रदेश केन्द्रीय सरकार से मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से शहर/ग्राम/नगर/क्षेत्रीय योजना में बी टैक की डिग्री या इसके समतुल्य ।

2. वांछनीय :— हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :

(क) आयु : लागू नहीं ।

(ख) शैक्षणिक अहर्ताएं : हां जैसा कि नीचे स्तम्भ 11 में विहित है ।

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा : योजना प्रारूपकारों में से, जिन्होंने हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त आई. टी. आई. से ड्राफ्ट्समैनशिप का सर्टिफिकेट कोर्स पास किया हो तथा जिनका ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा वरिष्ठ योजना प्रारूपकार का पद भरने के लिए निम्नलिखित 2 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा।

रोस्टर बिन्दु संख्या

प्रथम

द्वितीय

प्रवर्ग

प्रोन्नति द्वारा

सीधी भर्ती द्वारा/संविदा के आधार पर

टिप्पण : रोस्टर प्रत्येक दूसरे बिन्दु के पश्चात तब तक दोहराया जाएगा जब तक सभी प्रवर्गों को दिया गया प्रतिनिधित्व दी गई प्रतिशतता प्राप्त नहीं हो जाता। तदोपरान्त रिक्ति उस प्रवर्ग से भरी जाएगी जो पद को रिक्त करता है।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई वरिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज-1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हो।

2. इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु यह कि उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरियता अपरिवर्तित रहेंगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उन द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

1. संकल्पना :

(क) इस पॉलसी के अधीन, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में वरिष्ठ योजना प्रारूपकार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग सरकार से रिक्त पद(पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

2. संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ योजना प्रारूपकार को 9600/— रुपये की नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/— रुपये की रकम बढौतरी के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

3. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : सचिव, नगर एवं ग्राम योजना हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

4. चयन प्रक्रिया : संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि इन नियमों के अधीन सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

5. **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

6. **करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

7. **निबन्धन और शर्तें :**

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 9600/— रुपये की दर पर नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/—रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसूविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतय; अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति को किसी भी अवस्था में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ0) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में वरिष्ठ योजना प्रारूपकार के रूप में नियमितकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वास्तव जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— “ख”

वरिष्ठ योजना प्रारूपकार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ योजना प्रारूपकार के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ योजना प्रारूपकार के रूप में.....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 9600/—रुपए प्रतिमास होगी। (जो आरम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी।)

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमित सेवा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ योजना प्रारूपकार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ योजना प्रारूपकार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह

चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ योजना प्रारूपकार कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

9. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ योजना प्रारूपकार का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में: -

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. TCP-A(3)-9/2006(Estt)R&P Rules(SPD), DATED 14.12.2007 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 14th December, 2007

No. TCP-A(3)-9/2006(Estt)R&P Rules(SPD).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Planning Draughtsman, Class-II (Gazetted) Ministerial services in the H.P. Town & Country Planning Department, as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

1. Short title and commencement : (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Senior Planning Draughtsman, Class-II (Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings : (1) The Himachal Pradesh Public Works Department Subordinate Services, (Town & Country Planning Class-III Junior Draftsman, Assistant Draftsman, Field Investigators and Tracers) service Rules, 1976, notified vide Notification No. 1- 56/73-‘PW’A dated 22.11.1976 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rules (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR PLANNING DRAUGHTSMAN, CLASS-II (GAZETTED) CLASS-II, IN THE TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.

- | | | | |
|-----------|--------------------------|---|--|
| 1. | <i>Name of the posts</i> | : | Senior Planning Draughtsman |
| 2. | <i>Number of posts</i> | : | 13(Thirteen) |
| 3. | <i>Classification</i> | : | Class-II (Gazetted) |
| 4. | <i>Pay Scale</i> | : | Rs.6400-200-7000-220-8100275-10300-340-10640 |

5. *Whether Selection* : Selection.
Post or Non-Selection Post.
6. *Age for direct Recruitment* : Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract appointment;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporation/ Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/ are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits
- (a) **ESSENTIAL QUALIFICATION(S)**
(i) B.Tech Degree in Urban/City/Town/Regional Planning or its equivalent from a recognized University recognized or from an Institute duly recognized by the Central/H.P. Government.
- (b) **DESIRABLE QUALIFICATION :-**
Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case
- i) Age : Not applicable.
- ii) Educational Qualification : Yes, as prescribed against Column No.11 below.

9. Period of : Two years subject to such further extension for a period probation, if any not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of : (i) 50% by direct recruitment or on contract basis.
recruitment, (ii) 50% by promotion.
whether by direct
recruitment or by
promotion,
deputation,
transfer and the
percentage of
posts to be filled-
in by various
methods.

11.	In case of : recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.	By promotion from amongst Planning Draftsman who have passed the Certificate Course of Draughtsmanship from an I.T.I. recognised by the government and also possess six years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade. For filling up the posts of Senior Planning Draftsman the following 02 point roster shall be followed:- <table><tr><td>Roster Point No.</td><td>Category</td></tr><tr><td>1st</td><td>By poromotion</td></tr><tr><td>2nd</td><td>By Direct/on contract basis.</td></tr></table> <p>Note: The roster will be repeated after every 2nd point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from amongst the category which vacates the post.</p>	Roster Point No.	Category	1 st	By poromotion	2 nd	By Direct/on contract basis.
Roster Point No.	Category							
1 st	By poromotion							
2 nd	By Direct/on contract basis.							

1. In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that:-

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior

to him/her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation :— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under :-

(1) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

(2) Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	:	D.P.C.to be presided over by the Chairman, H.P.Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.
13.	Circumstances under which the HP Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	:	As required under the law.
14.	Essential requirement for direct recruitment.	:	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15.	Selection for appointment to the post b direct recruitment.	:	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

15A	Selection for appointment to the post by contract appointment	<p>(I) CONCEPT:</p> <p>(a) Under this policy, the Senior Planning Draughtsman in the Department of Town & Country Planning, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis..</p> <p>(b) <u>POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC</u></p> <p>The Director, Town & Country Planning Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission</p> <p>(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.</p> <p>(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.</p> <p>(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :</p> <p>The Senior Planning Draughtsman appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 9600/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay). An amount of Rs. 200/- as increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.</p> <p>(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY</p> <p>The Secretary, TCP to the Govt. of H.P. will be the appointing and disciplinary authority.</p> <p>(IV) SELECTION PROCESS:</p> <p>Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.</p>
-----	---	---

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

“As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.”

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.9600/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ 200/- for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of the pay scale.

			<p>(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT</p> <p>The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Senior Planning Draughtsman in Department at any stage.</p>
16.	Reservation	:	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backwards Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17.	Departmental Examination.	:	Not Applicable.
18.	Power to Relax.	:	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the Senior Planning Draughtsman & the Government of Himachal Pradesh through Director H.P. Town & Country Planning Department.

This agreement is made on this day ofin the year.....Between Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Senior Planning Draughtsman on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Senior Planning Draughtsman on contract basis for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 9600/- per month.(which shall be equal to initial of payscale + Dearness pay).

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Senior Planning Draughtsman will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Senior Planning Draughtsman. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Senior Planning Draughtsman will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of the contract appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.

9. The Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला—171009, 24 दिसम्बर, 2007

संख्या 3-29/2007-ई.एल.एन.—भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या 434/हि0प्र0-वि0स0/2007/(1), दिनांक 17 दिसम्बर, 2007 तदनुसार 26 अग्रहायण, 1929 (शक) जो कि हिमाचल प्रदेश राज्य के विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के लिए मतगणना के सम्बन्ध में सहायक रिटर्निंग अधिकारियों की नियुक्ति में संशोधन से सम्बन्धित है, को जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है।

आदेश से

मनीषा नन्दा,
 मुख्य निर्वाचन अधिकारी,
 हिमाचल प्रदेश।

ELECTION COMMISSION OF INDIA
Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi – 110 001

Dated: 17th December, 2007
26, Agrahayana, 1929 (SAKA)

NOTIFICATION

No. 434/HP-LA/2007 (1).—In exercise of the powers conferred by sub-section 1 of the section 22 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), the Election Commission of India hereby makes the following further amendments in its notification No. 434/PB-LA/94(1), dated 5th July, 1994, relating to the appointment of Assistant Returning Officer namely:-

In column 2 of the Table appended to the said notification against item No.” Returning Officer of 42-Rajgir (SC) assembly constituency” after the existing entry at Sl. No. 3, the entry “**Tehsildar (Temple Officer), Kangra** shall be added.

In column 2 of the Table appended to the said notification against item No.” Returning Officer of 55-Lahaul & Spiti (ST) assembly constituency” after the existing entry at Sl. No. 4, the entry “**SDO (Civil), Lahaul** shall be added.

In column 2 of the Table appended to the said notification against item No.” Returning Officer of 57-Banjar assembly constituency” after the existing entry at Sl. No. 2, the entry “**SDO (Civil), Banjar** shall be added.

In column 2 of the Table appended to the said notification against item No.” Returning Officer of 67-Darang assembly constituency” after the existing entry at Sl. No. 3, the entry “**SDO (Civil), Padhar** shall be added.

The above mentioned officers except for SDO (Civil), Lahaul, are notified as Assistant Returning Officer for counting purpose only and shall cease to be Assistant Returning Officer after completion of counting.

SDO (Civil), Lahaul is notified as Assistant Returning Officer for counting of Postal Ballot Papers received at Keylog in respect of 55-Lahaul & Spiti AC and shall cease to be Assistant Returning Officer after completion of counting.

By order,

K. AJAYA KUMAR,
SECRETARY,
ELECTION COMMISSION OF INDIA.

